

**План развития («дорожная карта»)  
муниципального бюджетного учреждения, осуществляющего обучение,  
для детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  
«Детский дом №1» (МБУ «Детский дом № 1»)  
на 2020 – 2024 годы**

**1. Общее описание.**

Реализация плана мероприятий («дорожная карта») призвана повысить эффективность и качество предоставления услуг детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, воспитывающимся в МБУ «Детский дом №1». Повышение эффективности и качества услуг предполагается через обеспечение в организации безопасных, приближенных к семейным условий проживания детей, обновление содержания деятельности, включающее социально-педагогическую реабилитацию несовершеннолетних и обеспечение их семейного устройства, совершенствование деятельности по профилактике социального сиротства, обеспечение получения воспитанниками образования по основным образовательным программам в близлежащих образовательных организациях, укрепление традиций с социальными партнерами, совершенствование работы по постинтернатной адаптации выпускников, сохранение и развитие кадрового потенциала работников.

**1.1. Общие сведения об организации.**

МБУ «Детский дом №1» функционирует с 1956 года. В пользовании находится 1 здание, переданное КУГИ по договору в безвозмездное пользование.

Общая площадь земельного участка детского дома составляет 9705м<sup>2</sup> площадь для проживания 2806,2 м<sup>2</sup>. Содержание учреждения осуществляется за счет субвенции, предоставляемой из областного бюджета.

Плановое количество мест 86, на данный момент воспитываются 65 детей. Из них: 10 сирот, 52 оставшихся без попечения родителей, 3 помещены по заявлению родителей по трудной жизненной ситуации.

Сотрудников в учреждении 69 (10 внешних совместителей), 33 педагогических работника, учебно-вспомогательный персонал – 12 человек, обслуживающий персонал - 15 человек, административно-управленческий персонал - 9 человек.

Основной вид деятельности организации - присмотр и уход. Дополнительно осуществляется получение детьми дошкольного образования и дополнительное образование детей и взрослых. Имеются бессрочные лицензии на образовательную и медицинскую деятельность по 5 направлениям.

Направления деятельности учреждения:

- воспитательная работа;
- образовательная деятельность (дошкольное и дополнительное)
- коррекционно-развивающая деятельность;
- лечебно-профилактическая;
- подготовка воспитанников к устройству в семью;
- сопровождение замещающих семей (Служба сопровождения замещающих семей);
- подготовка воспитанников к самостоятельному проживанию через реализацию программ и проекта «Тренировочная квартира»;
- постинтернатное сопровождение выпускников;
- подготовка кандидатов в замещающие родители («Школа приемных родителей»).

На основании приказа Департамента образования и науки Кемеровской области № 85 от 23.01.2018 года детскому дому присвоен статус Ресурсного центра психолого-педагогического и медико-социального сопровождения обучающихся и воспитанников образовательных организаций Кемеровской области (тема: «Восстановительные практики в системе воспитательной работы и социально-психолого-педагогического сопровождения как фактор сохранения психологического и социального здоровья воспитанников детского дома»). Ресурсный центр является экспериментальной и инновационной площадкой ГОО «Кузбасский РЦППМС». Так же детский дом является базовой площадкой для проведения выездных тематических занятий обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в 2019-2020 учебном году. Приказ КрипКиПРО № 134 от 05.09.2019г

В рамках реализации Президентских грантов детский дом реализует проекты:

- «Тренировочная квартира» (реализация Комплекса мер по развитию системы подготовки к самостоятельной жизни воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, из замещающих семей, постинтернатного сопровождения и адаптации выпускников этих организаций в Кемеровской области на 2018-2019 годы. Приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 04.09.18 № 1495).

- «Рост. Развитие. Перспективы: эффективные практики профилактики сиротства для СО НКО» Договор с БДФ «Виктория» г. Москва.

- «Кузбасс - многонациональный» АНКО Центр развития личности «Эмиральд».

## **1.2. Материально-техническая база учреждения**

В детском доме оборудованы:

- 9 групповых помещений современными техническими средствами;
- 10 спален;
- кабинеты для коррекционной работы: кабинет педагога-психолога, комната психологической разгрузки, кабинет учителя-логопеда, комната М. Монтессори,
- кабинет социального педагога;
- библиотека с книгохранилищем и читальным залом;
- спортивный зал,
- шахматный клуб,
- мини-стадион,
- бассейн;
- кабинет социально-бытовой ориентировки;
- «Тренировочная квартира»
- детское кафе «Лесная сказка»;
- музыкальный зал;
- методический кабинет;
- столовая (78 посадочных мест);
- медико-оздоровительный блок, который включает: медицинский кабинет, процедурный кабинет, два изолятора, физиокабинет, кабинет диетсестры.

За прошедший год материально-техническое обеспечение детского дома улучшилось:

- произведен капитальный ремонт пищеблока с заменой всего оборудования;
  - произведена замена извещателей АПС;
  - произведена замена линолеума на противопожарный;
  - приобретены и заменены портьеры в игровых комнатах;
  - приобретена аудио и офисная техника (телевизор, принтер, компьютер, ноутбук);
  - мебель для групповых помещений (стулья, столы, комоды, шкафы);
  - матрацы, подушки;
  - спортивный инвентарь (самокаты, скакалки, обручи, мячи, бадминтон, наборы настольного тенниса, и др.);
  - уличное игровое оборудование (песочницы, спортплощадка);
  - развивающая литература, наборы для творчества и др.
- В библиотеке создан книжный фонд – 4670 экземпляров.

## **2. Цель и задачи мероприятий**

**Цель:** обновление содержания деятельности учреждения в соответствии с актуальными требованиями законодательства в отношении детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, детей, временно помещенных в учреждение по заявлению родителей.

**Задачи:**

- обеспечить в учреждении безопасные, приближенные к семейным условия проживания и воспитания детей;
- подготовить воспитанников к самостоятельной жизни;
- совершенствовать деятельность по подготовке кандидатов в замещающие родители и службы сопровождения замещающих семей;
- обновить содержание деятельности учреждения, включающее защиту прав и законных интересов воспитанников, социально-педагогическую реабилитацию воспитанников и обеспечить их семейное устройство;
- совершенствовать работу по постинтернатному сопровождению выпускников;
- сохранить и развивать кадровый потенциал работников;
- разработать локальные акты в соответствии с актуальными требованиями законодательства в рамках деятельности учреждения;
- организовать в учреждении структурное подразделение «Центр содействия семейному устройству детей»;
- укрепление традиций в работе с социальными партнерами.

### **3. Сроки и этапы реализации мероприятий в рамках организации структурного подразделения детского дома «Центр содействия семейному устройству детей»**

№	Наименование мероприятия	Сроки
1.	Создание рабочей группы по организации структурного подразделения «Центр содействия семейному устройству детей», анализ ресурсов детского дома.	2021 год
2.	Разработка нормативной базы, методическое и информационное сопровождение центра. Разработка положений и локальных актов.	2021-2022 год
3	Корректировка штатного расписания с целью оптимальной работы центра (с учетом ресурсов детского дома)	2021-2022год
4	Подготовка кадрового состава. Обучение педагогов и специалистов.	2021-2022год
5	Внесение изменений в устав и название детского дома	2023год
6	Укрепление материально-технической базы детского дома	2021-2023 год
7	Организация деятельности структурного подразделения «Центр содействия семейному устройству детей» в детском доме	2023 год
8	Формирование положительного общественного мнения, разъяснительная работа, размещение информации на сайте и сети интернет о работе Центра.	2023год

### **4. План мероприятий.**

№ п,п	Мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
<b>1. Обеспечение безопасных, приближенных к семейным условия проживания детей.</b>				
1.	Анализ условий проживания детей в детском доме, выявление существующих проблем	Разработка плана улучшения условий проживания детей	январь-март 2021 год	Директор, зам.директора по АХЧ

2.	Выполнение ежегодного косметического ремонта помещений детского дома, повышение комфортности жилья воспитанников	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установка системы дымоудаления;</li> <li>- установка громкоговорящей связи;</li> <li>- замена аварийного освещения;</li> <li>- модернизация поста охраны в холле 1 этажа;</li> <li>- косметический ремонт здания детского дома;</li> <li>- обновление мебели: приобретение кроватей, комплекта мягкой мебели;</li> <li>- оборудование учебных комнат столами и стульями в соответствии с ростовозрастными особенностями детей.</li> </ul>	2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по АХЧ, воспитатели, специалисты
3.	Привлечение спонсорских средств для создания условий проживания и воспитания детей, приближенных к семейным	<ul style="list-style-type: none"> <li>- обустройство игровой площадки во дворе детского дома;</li> <li>- приобретение компьютерной и цифровой техники;</li> <li>- приобретение спортивного инвентаря (мячи, скакалки, обручи, фигурные и роликовые коньки, лыжи и др.);</li> <li>- приобретение развивающих и дидактических игр в группы</li> </ul>	2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по АХЧ
4.	Благоустройство территории детского дома	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание клумб;</li> <li>- снежного городка;</li> <li>- замена игрового и спортивного оборудования на новое.</li> </ul>	2021-2023г.г.	Зам директора по АХЧ
<b>2. Обновление содержания деятельности учреждения, включающее социально-педагогическую реабилитацию и обеспечение семейного устройства</b>				
	Анализ деятельности учреждения по устройству воспитанников в семьи граждан	Рассмотрение данной темы на Педагогических советах, совещаниях при директоре.	2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по УВР, социальные педагоги
	Проведение информационно-просветительских компаний, пропагандирующих приоритет семейного воспитания детей, оставшихся без попечения родителей через сотрудничество с фондами, СМИ, интернет-ресурсы.	Формирование позитивного общественного мнения о семейных формах устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2021-2023г.г.	Директор, социальные педагоги, педагог-психолог, воспитатели

	Осуществление временной передачи детей-сирот в семьи граждан, в рамках акции «Теплый дом»	Увеличение количества детей, временно переданных в семьи граждан	2021-2023 г.г.	Директор, социальные педагоги
	Проведение индивидуальных консультаций для граждан по семейному устройству детей	Увеличение количества воспитанников, переданных на воспитание в семьи граждан	2021-2023 г.г. ежемесячно	Педагог-психолог, социальные педагоги, медицинские работники
	Организация работы с биологическими родителями по восстановлению в родительских правах и возврату ребенка, оставшегося без попечения родителей, в кровную семью	Увеличение количества воспитанников, возвращенных в биологическую семью	2021-2023 г.г.	Социальные педагоги
	Организация работы структурного подразделения «Центр содействия семейному устройству детей»	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оказание содействия семейному устройству несовершеннолетних граждан, подготовке граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание в иных установленных семейным законодательством формах.</li> <li>- подготовка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей к передаче в замещающую семью.</li> <li>- помощь семьям с детьми, находящимся в социально-опасном положении, из группы риска по социальному сиротству (положительная динамика)</li> <li>- комплексное сопровождение замещающих семей.</li> </ul>	2021-2023 г.г.	Директор, зам. директора по УВР, УМР, БЖ, педагоги детского дома
	Организация работы «Школы приемных родителей»	Подготовка граждан, выразивших желание взять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей. Организация очного и дистанционного формата подготовки	2021-2023 г.г.	Зам. директора по УМР, педагог-психолог, социальные педагоги, медицинские работники
	Обновление информационных стендов по вопросам передачи детей-	Обеспечение доступности качественной информации о детях, нуждающихся в	2021-2023 г.г.	Педагог-психолог,

	сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан	устройстве в семьи, для потенциальных кандидатов в замещающие родители		социальные педагоги
	Реализация индивидуальных планов развития и жизнеустройства воспитанников	Уменьшение количества воспитанников в детском доме	2021-2023 г.г.	Директор, зам. директора по УВР, специалисты воспитатели
	Взаимодействие с органами опеки и попечительства по передачи воспитанников в замещающие семьи	Уменьшение количества воспитанников в детском доме	2021-2023 г.г.	Социальные педагоги
	Организация коррекционной и развивающей работы по решению личностных, эмоционально-волевых, социально-бытовых трудностей.	Положительная динамика и позитивное изменение поведения воспитанников и социализации в обществе	2021-2023 г.г.	Педагоги
	Развитие художественно-эстетического, спортивного, трудового направления в рамках дополнительного образования.	Призовые места на конкурсах, фестивалях, соревнованиях различного уровня.	2021-2023г.г.	Педагоги дополнительного образования, воспитатели.

### 3. Работа с социальными партнерами

	Проведение в детском доме совместных праздников, мастер – классов, театральных постановок, спортивных соревнований с приглашением социальных партнёров	Социализация воспитанников	2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по ВР, инструктор по труду, инструктор по физкультуре
	Привлечение социальных партнеров к участию в акциях: - «Первое сентября – каждому школьнику» - «Рождество для всех и каждого» - Международный день защиты детей	Благотворительная помощь воспитанникам детского дома	сентябрь, декабрь, июнь 2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по УВР
	Взаимодействие с социальными партнерами по вопросам поддержки выпускников-студентов	Организация производственной практики для выпускников с дальнейшим трудоустройством на предприятии	2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по УВР, социальные педагоги
	Трудоустройство воспитанников в летний период	Обеспечение занятости воспитанников в каникулярный период	июнь-август 2021-2023г.г.	Директор, зам.директора по УВР, зам.директора по БЖ, социальные педагоги

#### 4. Совершенствование работы по постинтернатному сопровождению.

Мониторинг результатов работы по постинтернатному сопровождению выпускников	Анализ эффективности форм и методов работы по постинтернатному сопровождению выпускников	2021 г. (январь-март)	Директор, зам.директора по УВР, воспитатели, специалисты
Реализация программы постинтернатного сопровождения и адаптации выпускников детского дома «Вместе – это здорово»	Успешная социализация и интеграция в общество выпускников детского дома	2021-2023г.г.	Директор, Зам.директора по УВР, воспитатели, специалисты
Проведение комплексной медицинской, психолого-педагогической и социально-педагогической диагностики будущих выпускников	Определение статуса будущего выпускника для составления индивидуального маршрута сопровождения	март-май 2021-2023г.г.	Зам.директора по УВР, воспитатели, специалисты
Закрепление кураторов из числа педагогов детского дома за выпускниками, и оказание им социальной, психологической, педагогической, правовой, консультативной и иной помощи	Своевременное решение возникающих трудностей	в течение всего периода сопровождения	Директор, зам.директора по УВР, социальные педагоги, педагог-психолог, воспитатели
Оказание содействия в обеспечении защиты прав и законных интересов выпускников, социально-правовой поддержки выпускников	Сохранение социального и правового статуса выпускника	в течение всего периода сопровождения	Социальные педагоги, кураторы
Проведение акции, направленной на поддержку выпускников «Молодые родители»	Оказание социальной, правовой, психологической помощи и поддержки выпускникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации	2021-2023г.г.	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-психолог, кураторы

#### 5. Сохранение и развитие кадрового потенциала работников

Мониторинг образовательного и профессионального уровня работников	Определение профессиональной готовности педагогов к работе с детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, воспитанниками ТЖС, детьми «группы риска». Составление плана повышения квалификации	Август 2021г.	Директор, зам. директора по УМР, УВР
Проведение семинаров, круглых столов по темам семейного устройства воспитанников детского дома.	Увеличение количества детей, переданных в замещающие семьи	2021-2023 г.г.	Зам. директора по УМР, УВР

Обеспечение повышения квалификации педагогов, участия их в областных и всероссийских семинарах (совещаниях) по проблемам работы с детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми «группы риска», и вопросам устройства воспитанников в замещающие семьи	Обеспечение соответствия работников современным квалификационным требованиям, создание условий для обучения педагогов на курсах повышения квалификации, повышения уровня профессиональной компетенции специалистов по проблемам семейного жизнеустройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2021-2023 г.г.	Зам. директора по УМР, УВР
Участие педагогов детского дома в конкурсах различного уровня.	Повышение профессионального мастерства педагогов, создание положительного имиджа, престижа организации.	2021-2023 г.г.	Зам. директора по УМР, УВР
Реализация комплекса мероприятий, направленных на преодоление «профессионального выгорания» сотрудников, сплочение коллектива работников	Повышение благоприятности психологического климата в коллективе. Укрепление взаимопонимания между педагогами, развитие эмоциональной устойчивости	2021-2023 г.г.	Директор, зам. директора по УМР, УВР, педагог-психолог
Подбор и разработка методического, дидактического материала по сопровождению замещающих семей	Постоянное повышение уровня профессиональной компетенции специалистов	2021-2023 г.г.	Педагог-психолог, социальные педагоги
Подготовка и обучение кадрового состава для организации деятельности структурного подразделения «Центр содействия семейного устройства детей»	Повышение уровня профессиональной компетенции специалистов	2021-2023 г.г.	Директор, зам.директора по УВР, воспитатели, специалисты
Совершенствование менеджмента организации (руководство и контроль качества выполнения педагогами новых функций организации).	Повышение профессиональной компетентности педагогов детского дома по организации и осуществлению процессов обучения и воспитания, социализации детей-сирот в условиях детского дома и в замещающих семьях на новом качественном уровне.	2021-2023 г.г.	Директор

## 5. Контрольные показатели «дорожной карты».

Наименование контрольного показателя	Ед. изм.	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
--------------------------------------	----------	----------	----------	----------	----------

Доля детей, переданных на воспитание в семьи граждан (в том числе и биологическим родителям из организации от общего числа воспитанников)	%	30	32	35	40
Доля выпускников организации, получающих и имеющих профессиональное образование, от общего количества выпускников организаций для детей-сирот последних пяти лет выпуска.	%	100	100	100	100
Доля подростков, совершающих самовольные уходы.	%	1	0	0	0
Доля детей, повторно временно помещенных в организацию по заявлению законных представителей.	%	0	0	0	0
Доля подростков, совершивших правонарушения или преступления.	%	0	0	0	0
Доля специалистов, повысивших профессиональную квалификацию за последние пять лет, от общего числа педагогических работников.	%	90	95	95	100
<b>Возможны другие варианты.</b>					